

# SUPPLIER CONDUCT PRINCIPLES



**Jusmatics**  
ENGINEERING

## 1. Johdanto

Jusmatics Oy toimii eettisesti ja vastuullisesti kaikissa liiketoimissaan. Tämä Code of Conduct määrittelee periaatteet ja ohjeet, joita odotamme kaikkien työntekijöidemme ja yhteistyökumppaneidemme noudattavan. Jokainen työntekijä on velvollinen toimimaan tämän ohjeistuksen mukaisesti ja sitoutumaan noudattamaan lainsäädäntöä sekä yrityksen arvoja.

## 2. Soveltamisala

Tämä Code of Conduct koskee kaikkia Jusmatics Oy työntekijöitä, alihankkijoita ja yhteistyökumppaneita. Sen tarkoituksena on varmistaa, että kaikki toiminta Jusmatics:lla on eettisesti ja sosiaalisesti vastuullista sekä ympäristöystävällistä.

## 3. Periaatteet

### 3.1 Eettinen toiminta

Kaikissa toimissamme noudatamme rehellisyyttä ja korkeita eettisiä standardeja. Emme hyväksy vilpillistä tai epäeettistä toimintaa missään muodossa.

### 3.2 Lainsäädännön noudattaminen

Noudatamme tiukasti kaikkia sovellettavia lakeja ja säädöksiä, mukaan lukien työoikeudelliset ja ympäristönsuojelua koskevat lait sekä korruption ja lahjonnan vastaiset lait.

### 3.3 Ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet

Sitoudumme kunnioittamaan kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia. Emme hyväksy syrjintää, lapsityövoimaa tai pakotettua työvoimaa.

### 3.4 Terveys ja turvallisuus

Turvallinen työympäristö on Jusmatics Oy ensisijainen tavoite. Otamme huomioon työntekijöidemme turvallisuuden kaikissa toimissamme ja toimimme jatkuvasti työympäristön turvallisuuden parantamiseksi.

## 4. Ympäristövastuu

Jusmatics Oy sitoutuu vähentämään ympäristövaikutuksiaan ja toimimaan kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti. Olemme sitoutuneet edistämään resurssien tehokasta käyttöä, energiatehokkuutta ja kierrätystä.

## 5. Liikesuhteet

Jusmatics Oy kohtelee liikekumppaneitaan ja asiakkaitaan rehellisesti ja kunnioittavasti. Teemme yhteistyötä vain sellaisten toimittajien ja kumppaneiden kanssa, jotka jakavat sitoutumisemme korkeisiin eettisiin standardeihin ja vastuullisuuteen.

## 6. Korruption ja lahjonnan vastaiset toimenpiteet

Jusmatics Oy ei hyväksy minkäänlaista korruptiota, lahjontaa tai epäasiallisia etuja. Emme tarjoa emmekä vastaanota lahjoja, maksuja tai muita etuja, jotka voisivat vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin.

## 7. Kilpailunvastaisen toiminnan ehkäiseminen

Noudatamme kaikkia kilpailulainsäädännön määräyksiä ja toimimme rehellisesti kilpailutilanteissa. Emme osallistu toimintaan, joka voisi rikkoa reilun kilpailun sääntöjä.

## 8. Yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys

Jusmatics Oy kunnioittaa kaikkien työntekijöiden ja kumppaneiden yhdenvertaisuutta ja edistää syrjimätöntä työympäristöä. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää sukupuolen, iän, rodun, etnisen alkuperän, uskonnon, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella.

## 9. Ilmoituskanavat ja raportointi

Työntekijöillämme on oikeus ja velvollisuus raportoida kaikista epäilyksistä, jotka liittyvät tämän Code of Conductin rikkomuksiin. Raportit voidaan tehdä anonyymisti, ja ne käsitellään luottamuksellisesti. Jusmatics Oy ei suvaitse minkäänlaista kosta raportoinnista.

## 10. Seuranta ja valvonta

Jusmatics Oy:n johto on vastuussa tämän Code of Conductin noudattamisen valvonnasta. Tämän ohjeistuksen rikkominen voi johtaa kurinpidollisiin toimenpiteisiin, mukaan lukien työsuhteen päättäminen.

## 11. Päätös

Jokaisen Jusmatics Oy:n työntekijän ja yhteistyökumppanin on sitouduttava tämän Code of Conductin noudattamiseen. Näiden ohjeiden tavoitteena on varmistaa, että Jusmatics Oy toimii aina vastuullisesti, eettisesti ja lakien mukaisesti.



Jusmatics Oy Toimitusjohtaja

Niko Halminen